



กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร  
 เลขรับ ๒๓๐  
 วันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๗  
 เวลา ๐๘.๕๒ น.

กลุ่มตรวจสอบภายใน  
 เลขรับ ๙๙๑  
 วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๗  
 เวลา ๑๓.๕๗

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๑๘

ที่ สธ.๐๔๓๐.๓/๒๕ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ปรับปรุง พัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร)

ตามที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการรับผิดชอบตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ขั้นตอนที่ ๓ ข้อ ๓.๒ กำหนดให้ปรับปรุง หรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗ นั้น

ดิฉัน ได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้วตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง *Mh. Hm.*  
 (พรนภัส แสงสวัสดิ์)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม  
 ในแบบฟอร์มตามที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย.  
 จะเป็นพระคุณ

*Signature*

(นางสาวปณัสยา แสงทยก)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร  
 ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๗

ลงนามแล้ว

*Signature*

(นางสาวสุณีย์ สกุลศรีประเสริฐ)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๗

ปรับปรุง พัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน สถานที่ตั้ง กรมควบคุมโรค อาคาร ๒ ชั้น ๓

ชื่อผู้ประสานงาน ว่าที่ร้อยตรีหญิงพรนภัส แสงสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๑๘

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๔ โครงการ / กิจกรรม มีการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนฯ เพิ่ม ๒ โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ใช้งบประมาณ

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)		
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต											
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ผลวิเคราะห์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส(ระดับหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม องค์กร ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามที่กรมควบคุม โรคกำหนด และมี ประสิทธิภาพสูงสุดของ หน่วยงาน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในดำเนินงานได้ตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔					

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๒ ร่วมกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยให้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อกำหนดเป้าหมายใน การดำเนินงานร่วมกันของ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ร่วมกันกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีเป้าหมายใน การดำเนินงานร่วมกัน โดยสอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				
กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรม / การมีส่วนร่วม ในกิจกรรม / สนับสนุน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างความตระหนัก ในความสำคัญของสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน เข้าร่วมกิจกรรมที่ ส่งเสริม และสนับสนุน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๓ ราย	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในมีความตระหนัก ในความสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				
กิจกรรมที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน เสนอผู้อำนวยการทราบ	เพื่อเป็นการติดตาม ประเมินผลและรายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	- รายงานผลการ ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ รายงาน - รายงานผลการ ดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ รายงาน	สามารถดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือนได้ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→		←→	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๕ จัดกิจกรรมต่อบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในตาม หลักธรรมทางศาสนาและ วัฒนธรรมไทย	- กตส. - กยผ. - สวปศ. - กรบ. - กตคร.	กลุ่มตรวจสอบภายใน จัด กิจกรรมต่อบาตร สวด มนต์ เจริญสมาธิ และ สนทนาธรรมจำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในมี คุณ ธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม ทาง ศา ส น า และ วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ปรับปรุง พัฒนา แผน ฯ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๖ แต่งตั้งคณะทำงานและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อกำกับ ดูแล และ ติดตามผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม กลุ่ม ตรวจสอบภายในให้ ดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	มี คณะ ทำงาน และ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒ ๕ ๖ ๗ อย่ ่าง มี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				
กิจกรรมที่ ๗ ถ่ายทอด / ประชาสัมพันธ์ / เผยแพร่แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจและทิศทางการ ดำเนินงานของแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน ทราบ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน รับ ทราบ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณ ธรรม ของ กลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีความรู้ ความ เข้าใจต่อแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
เคลื่อนไหว นำมาหลอมเป็นขา เทียม และอุปกรณ์ช่วยเหลือ สำหรับคนพิการ ไม่ว่าจะเป็ ไม้เท้า ไม้เคน หรือวอร์คเกอร์				สามารถปฏิบัติตาม นโยบายที่กำหนดไว้ได้ เป็นอย่างดี						
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๑ การตอบแบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (การ ประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน)	เพื่อสำรวจการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัดกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในเข้าดำเนินการตอบ แบบประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ คน	ผลการเข้าตอบแบบ ประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีคะแนนไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					
กิจกรรมที่ ๑๒ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการ อบรมหลักสูตร e-Learning ตามโครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	เพื่อให้บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการ บริหาร / บริการที่มี ประสิทธิภาพ และป้องกัน การทุจริตได้	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวนบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ที่เข้า อบรมหลักสูตร e- Learning ตามโครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ ราย	คะแนนการทำ แบบทดสอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ และได้รับ ประกาศนียบัตรผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้ งบประมาณ					

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ ๑๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ บุคลากรเข้าร่วมการประเมิน บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเชิญชวนให้บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้า รับการประเมินเป็น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของ หน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	หนังสือประชาสัมพันธ์เชิญ ชวนบุคลากรของ หน่วยงาน เข้าร่วมการ ประเมินเป็นบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน เข้ารับการ ประเมินเป็นบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ					
กิจกรรมที่ ๑๔ ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมควบคุมโรค เรื่อง ข้าราชการ และพนักงาน ราชการผู้มีผลปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก รอบ การประเมินที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานราชการของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติราชการด้วยความ ขยัน และความสามารถให้ ดียิ่งขึ้นไป	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในปฏิบัติงานด้วย ความขยัน และเต็ม ความสามารถ เพื่อให้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน และ ประเทศชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ					





แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
				รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  ๔. ประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ						

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ Ms. H ผู้รับผิดชอบ  
(..ว่าที่ร้อยตรีหญิงพรนภัส แสงสวัสดิ์..)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ S-S ผู้บริหาร  
(..นางสาวสุณีย์ สกุลศรีประเสริฐ..)  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๗